



# 北京理工大学校报

BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY GAZETTE

国内统一刊号: CN11-0822/(G)

主办:北京理工大学 主管:工业和信息化部 2012年6月25日 星期一 第807期 本期四版

网址: <http://xiaobao.bit.edu.cn>

投稿邮箱: [xcb@bit.edu.cn](mailto:xcb@bit.edu.cn)

## 本期导读

2版:党委书记郭大成

在学校中层领导干部换届动员大会上的讲话

3版:学校召开2012年度国家级及北京市级大学生

创新训练项目结题答辩会

4版:生命中有个四年如此纯粹

## 我校隆重举行2012年毕业典礼暨学位授予仪式



6月20日上午,我校2012年毕业典礼暨学位授予仪式在中心教学楼报告厅隆重举行。党委书记郭大成,校长、中科院院士胡海岩,副校长杨宾、赵平、孙逢春、杨树兴、赵显利,党委副书记、副校长李和章,校友代表太原理工大学校长、党委副书记张文栋出席了典礼。部分职能部门领导、各学院副书记、副院长,学校各岗位一线职工代表、08级本科生家长代表及全校400多名本科毕业生代表参加了典礼,典礼由学校办公室主任郝志强主持。毕业典礼在庄严的国歌声中开始,孙逢春宣读了《准予毕业和授予学位决定及名单》;赵显利宣读了《表彰优秀毕业生的决定及名单》;李和章宣读了《表彰毕业生德育答辩优秀奖的决定及名单》。出席典礼的领导分别为优秀毕业生代表、优秀德育答辩论文获得者代表及徐特立奖学金获得者代表颁发证书及纪念品。

张文栋代表优秀校友发言,他教导理工学子肩负当代青年人的责任去直面未来,在大是大非的态度方面、在做人做事的细节方面,在为理想而执着拼搏方面都应体现责任意识。他希望同学们秉承母校“团结、勤奋、求实、创新”的校风,以更加奋发有为的精神面貌迎接新的挑战,创造新业绩,把母校的精神进一步发扬光大。

北京市教学名师、计算机学院李凤霞教授代表全校教师对毕业生表达了真挚的祝福,勉励同学们运用在大学中收获学习的能力终生学习,在“德以明理,学以精工”校训指引下志存高远,脚踏实地,并表示母校是北理工学子坚强的后盾,永远

敞开怀抱欢迎大家。

职工代表、宿舍管理员韩浩质朴平实的语言感动了在场同学,她饱含深情地回忆了两年来与同学们相处的点点滴滴,并表示作为学校职工,要持之以恒地做好自己的本职工作,热情积极地沟通交流,全心全意为学生服务,希望同学们记得在大学生活中还有很多像宿管阿姨这样平凡的学校员工陪伴过大家。

机电学院2012届毕业生赵精晶作为优秀毕业生代表发言,他与大家回顾了四年大学生活中难忘的片段,表达了对母校、对老师、对同学的感恩之情,并表示时刻肩负着母校的殷切期望,在今后的生活路上闯出一片天地,书写绚烂篇章。

毕业典礼上播放了父母、老师、学校员工对毕业生的祝福视频,并由毕业生代表向父母和教职工代表献花,表达感激之情。

设计与艺术学院代表2012届毕业生向母校赠送纪念品——瓷砖画《青春·阳光》。《青春·阳光》用灵动的笔触和明快的色彩,展现了新一代大学生青春的风采和阳光的心态,更表达了对母校四年培育的感恩之情。

胡海岩校长代表学校在典礼上致词,对顺利完成学业并即将踏上人生旅途的2012届本科生表示热烈的祝贺,并在大家即将扬帆起航时,与同学们达成一个“心中有爱,为爱成长,为爱奋斗”的约定。这个爱的约定包含着大爱,即爱母校,与母校共同成长;包含着大爱,即爱祖国,奉献于国家事业;践行校训精神,共创美好未来。最后,胡海岩校长代表对所有毕业生真挚的感情和诚挚的祝福。

毕业典礼结束,全场师生共唱校歌,用歌声表达对母校的深厚感情。

随后举行的学位授予仪式上,胡海岩校长为各学院毕业生代表授予学位,颁发学位证书和毕业证书,并合影留念。

(文/学生工作处 图/新闻中心 斯君)



## 践行校训精神

## 共创美好未来

——校长胡海岩在2012届本科生毕业典礼上的讲话

(2012年6月20日)

老师们,同学们:

首先,我代表全校师生员工,祝贺2012届本科生顺利完成学业,祝贺同学们即将踏上新的人生旅途!与此同时,让我们共同感谢为同学们成长而辛勤工作的全校教职员!

四年前,我曾你们的开学典礼上谈论“大学之道”。当时,我向大家提出了三点希望,一是培养兴趣,术业专攻;二是确立目标,勇挑重担;三是奉献社会,情系民生。四年来,我高兴地看到,你们勤奋学习,积极实践,健康成长,全面发展,用实际行动展现了具有“高远理想、精深学术、强健体魄、恬美心境”的北理工学子风采。

今天,在你们即将扬帆起航的时刻,我想再次和同学们交流心声,并达成一个约定。这个约定是“心中有爱,为爱成长,为爱奋斗”,共创美好的未来。同学们听到为爱奋斗或许会诧异,因为,爱人比较含蓄,言谈中很少直接涉及爱。然而,爱是人类的高级情感,是激发我们奋斗的动力。今天我结合这个约定说三句话。

第一句话,这个爱的约定包含着大爱,即爱母校,与母校共同成长。

四年来,同学们在苦读求索中度过了难忘的青春岁月,在老师们的悉心教导下体味了美好大学时光。你们不会忘记,初次见到良乡校区时那种“梦想很丰满,现实很骨感”的感觉;你们不会忘记排起长龙等班车和公交车的场景;你们不会忘记集体春游的快乐和迎接期末考试时的紧张;你们不会忘记中心教学楼前的草坪和徐特立院长的塑像;你们不会忘记每晚出现在操场上的空竹表演和周末操场边为我们足球队大声呐喊着“北理工,加油!”的情景。

在这么多美好的回忆中,我想同学们最难忘的应该是刚刚回到中关村校区就经历了建校70周年活动,与老师、学长共同见证了母校的辉煌。从四年前的开学典礼,到两年前的母校建校70周年庆典,再到今天的毕业典礼,母校与同学们共同度过了难忘的四年。在这四年里,母校以更加广阔的视野、更加开放的姿态、更加执着的努力,在学科建设、队伍建设、校园建设、办学国际化、体制机制创新上取得新进展;而四年的时间里,同学们逐步具备了理论基础、专业知识和实践能力,综合素质显著提高,对自己的未来人生有了独立思考。

当然,同学们的回忆并非都是甜美的,也有苦涩的一部分。比如,两校区办学使得同学们在选课、实验等方面感觉不便;紧张的办学资源让同学们要忍受找不到自习室、网速不给力的郁闷;正在探索中的教育教学改革尚未给同学们提供更多锻炼自我能力的机会等等。在同学们将要离别之际,我要向你们道歉。母校同你们一样,还需要完善自我,继续成长。

同学们,我相信正是这点点滴滴甜美与苦涩的记忆,时时续幸福与遗憾的感觉,共同汇成了对母校的情感。今天我们的约定就是,始终将对母校的热爱保存在心中,让这份热爱激励着同学们不断成长。此时此刻,我脑海中不禁想象到10年、20年后你们自豪地返回母校的场景。那时,你们会因母校的进步而自豪,会渴望与同窗回忆美好的往事,更会坚定地告诉学弟学妹们:不要抱怨,而要奋斗。

第二句话,这个爱的约定包含着大爱,即爱祖国,奉献于国家事业。

2008年北京奥运会成功闭幕之时,同学们在喜悦与自豪中来到了北京理工大学。在开学典礼上,我向你们重点介绍了学校出色完成奥运会排球场馆任务,为科技奥运、绿色奥运做出的贡献。当时,我希望同学们理解:大学之道在于奉献。你们身上承载了更多的责任,因为你们将是祖国的脊梁!

四年中,绝大多数同学的表现令我欣慰。你们志存高远,胸怀天下,用实际行动诠释了北理工学子爱国奉献的崇高精神。在你们即将毕业之际,我联想到2009年夏天同学们在操场挥洒汗水的训练,联想到在天安门广场参加国庆60周年观礼的情景。在新中国成立60周年系列庆祝活动中,你们承担了群众游行第22方队“民主政治”彩车任务。由你们为主体

组成的方阵放弃暑假休息,克服众多困难,初战告捷,最终取得了圆满成功。在你们当中,涌现出许多可歌可泣的典范。李晓璐同学在训练中脚不慎受伤,但始终不放弃训练,坚持走过天安门;吴雨东同学在国庆游行中不慎被踩掉鞋子,但他坚持走完全程近3公里的路程,最后袜子被鲜血染成了红色。

我知道,同学们在日常生活中很少谈及对祖国的热爱之情,但这些点点滴滴感人至深的事迹真切地展现了你们的拳拳爱国之心。我可以自豪地说,北理工学子们一直在用实际行动传承着这种爱国之情。

一千年前,北宋大儒张载曾写下:“为天地立心,为生民立命,为往圣继绝学,为万世开太平”。这四句话是古今知识分子的识识与宏愿,是当代高等教育的理想境界,也是母校对你们的寄托。我希望,同学们将自身发展融入报效祖国的事业之中,勇担使命,乐于奉献,推动中华民族的伟大复兴和人类社会的文明进步”。

同学们,今天这份约定是要大家把爱植根母校,把爱献给国家,用一份忠诚、持久、热烈的爱,推动母校和同学们共同成长。

第三句话,践行校训精神,共创美好未来。

很多同学都看过电影《失恋33天》。这部影片中有个片段很有意思。男女主人公在一份工作中犯了错误,导致客户损失了客户。但公司老板并没有直接责备他们,而是同时问两个人:你们学校的校训是什么?男主角回答了校训后轻松过关,而女主角忘记了。老板感叹道:“你们这代人,没感情。上了四年学,连校训都没记住”。我想,牢记校训,不仅是一种感恩,更是牢牢树立一种做人信念。对于北理工学子来说,如何履行好“心中有爱,为爱成长,为爱奋斗”这份约定,答案就蕴含在我们的校训之中。

建校70多年来,我校师生员工崇德尚行、学术报国,凝练出了“德以明理,学以精工”的校训。德以明理,是指道德高尚,达到以探索客观真理作为己任之境界;学以精工,是指治学严谨,实现以掌握精深学术造福人类之理想。这八个字,是价值引领,是方向目标,更是行动要求,代表着学校文化的灵魂和核心。希望你们牢牢记住校训,以校训精神指导生活、指导工作,指导人生,将北理工人的特质、风格和气派带到广阔的奋斗天地中,带到为国效力的事业中,带到社会各行各业中。

不久前,我到中国北方车辆研究所调研。该研究所是我国坦克、装甲车辆的总体设计研究所,为我国拥有世界一流的陆军装备做出了重要贡献。现任所长和党委书记都是我校友,全所1000多名职工中有178位我校毕业生。他们立志投身于国防科技,扎根于艰苦的研究一线,在各自的岗位上取得了骄人业绩。近年来,我经常听到社会各界对我校毕业生的赞誉,赞扬他们身上所展现出的强烈的社会责任感、求真务实的工作作风。我希望,同学们像学长一样,继承学校的优良传统,时刻践行校训精神。

同学们,明天你们就要开始新的生活。无论你们走到哪里,母校都会惦念着你们,牵挂着你们。我希望你们能时刻关注母校的发展,支持母校的建设。学校校友会和基金会将在每周五为你们发送校友手机报,让大家及时了解学校的近况和未来的发展。请你们记得每周五的短信提醒,那是母校再一次提醒我们的约定。

“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”!同学们,勇敢地去拼搏吧,你们相约明天,共创美好的未来。母校永远爱你们,永远力挺你们!最后,衷心祝愿同学们身体健康、生活愉快。谢谢大家!

## 我校召开中层干部换届工作动员大会

根据学校整体工作安排,学校党委决定,今年6月开始进行学校中层领导班子换届及相应处级干部选聘工作。2012年6月5日,学校在中教一层报告厅举行全校中层干部换届工作动员大会。

参加本次大会的有校党委书记、纪委书记、党代会代表、教代会主席团成员、民主评议领导小组成员、教授代表、党风监督员、党外人士代表、离退休干部代表和全体在职中层领导干部共350余人。大会由校长胡海岩同志主持。

大会首先由党委书记郭大成同志做换届工作动员大会讲话。讲话指出,要充分认识建设高素质领导班子和领导干部队伍的重要性,把思想认识统一到学校党委的工作部署上来;要准确把握这次换届工作的指导思想、基本原则和有关政策,切实



选好配强中层领导干部和领导班子;坚持原则,严格纪律,确保换届工作顺利推进。在讲话中,郭大成还对换届工作中需要注意的若干问题进行了明确。

随后,校党委常委、纪委书记杨蜀康同志介绍了换届工作有关具体安排,并着重强调了换届工作纪律。最后,与会人员对学校机关及直属单位正职岗位人选进行了民主推荐,民主推荐采取实名推荐方式。

本次大会的召开,标志着我校中层领导班子换届及相应处级干部选聘工作进入动员部署阶段,各项工作全面展开。

(文/党委宣传部 王征 图/新闻中心 斯君)

## 设计大赛中获得优异成绩

2012年6月5日,北京市教委公布了第六届首都高校机械创新设计大赛比赛结果。北京理工大学在所有参赛高校中成绩斐然,独领风骚,获得一等奖13项,二等奖4项,三等奖1项。同时,北京理工大学还获得了优秀组织奖。

第六届首都高校机械创新设计大赛由北京市教委主办,北京工业大学承办。本次大赛,共计28所高校295项作品报名参加,创历史新高。比赛过程中,北京理工大学参赛项目受到各参赛学校、专家评委的高度关注和广泛好评,成为比赛现场亮丽的风景线。“长征组歌”和“娱乐健身爬虫车”两个项目更是一举夺得本次大赛第一名和第二名的好成绩。

各省、直辖市、自治区举办的机械创新设计大赛,同时也是全国大学生机械创新设计大赛的选拔赛。本次大赛,评选出23项优秀作品代表北京市参加第五届全国大学生机械创新设计大赛。我校有10项作品入围全国阶段的比赛。

全国大学生机械创新设计大赛是由教育部和财政部联合资助的大学生竞赛项目,已成为最具影响力的全国大学生竞赛项目之一,已经成为大学生从项目选题、方案设计到技术设计到工艺实现等机械工程设计能力培养的综合性、实践性教学环节之一。在2010年举办的第四届全国赛中,全国共有28个省、直辖市、自治区参赛,参赛学生人数达4万多人,当年,我校四项作品获得全国一等奖,在全国高校中名列前茅。第五届全国赛规模更胜往届,决赛将于2012年7月下旬在西安市中国人民解放军第二炮兵工程学院举行。同一所高校能够有10项作品入围全国赛,自赛事举办以来绝无仅有,期待我校学生在第五届全国大赛中再铸辉煌!

本次我校优异成绩的取得,得益于学校和学院领导的大力支持和精心组织,得益于同学们的广泛参与和积极投入,得益于指导教师的精心指导。我校大赛组织工作自2011年6月1日启动,于大赛主题发布后第一时间在良乡校区对学生进行了组织动员。组织过程中,于2011年9月、12月对各参赛队伍进行了校内第一轮答辩,第二轮答辩,2012年5月组织了赛前校内预答辩。项目研究过程中加强过程控制,对各项开展阶段检查。各项目研究历时近一年,许多老师和学生倾注了大量的心血,特别感谢在大赛准备过程中张为民、谢登轩、靳盛津、张春林、冯俊、张婷、卢继平等老师帮助和指导。

红梅傲雪,独领风骚;践行卓越,舍我其谁。

(教务处)

近日,国家社科规划办公室公布了2012年度国家社科基金项目评审结果,我校有6个项目(2项一般项目,4项青年项目)获批。这是我校教师申报国家社科基金以来,获批项目数最多的一次。

“十一五”期间,根据学科发展需求,学校适时出台了相关支持计划,对人文社科研究平台进行了较大调整,人文社科各学院也高度重视科学研究工作。近几年,我校人文社科类科研取得显著进步。2010年,我校教师首先在教育部人文社科研究项目上取得突破,当年获批项目21项(与前一年相比增幅达60%)。在工信部七所高校中排名第一位。2012年3月,因在“十一五”期间组织工作出色,我校科学技术研究院被北京市哲学社会科学规划办公室确认为北京市哲学社会科学“十二五”规划项目二级管理单位,同年我校申报北京市哲学社科规划项目的限项名额由原来的5项增加到15项。

在国家人文社科基金方面,我校2011年以前每年获批项目均不超过3项,2011年取得突破,当年获批项目5项,获批项目在工信部七所高校中与北京航空航天大学并列排名第一。今年科研院与相关学院精心谋划、认真组织,精心准备,我校教师申报国家社科基金的数量和质量都有较大提高,获批项目数再创新高,在工信部七所高校中排名第一。

(科研院 朱秉男)

## 北京理工大学2012年度国家社科基金项目喜获新突破

# 选好一批务实创新的干部 配强一届团结协作的班子

## 继续推进学校事业又好又快发展

### ——在学校中层领导干部换届动员大会上的讲话

党委书记 郭大成

(2012 年 6 月 5 日)



同志们:

根据学校整体工作安排,学校党委决定,从今天开始进行学校中层领导班子和领导干部换届工作。这次换届工作是在我校改革发展的重要时期进行的。学校党委非常重视这项工作,将其列为学校今年三项重点工作之一,多次召开会议进行研究,并向工信部人教司作了专题汇报。他们原则上批准我校的换届方案。为做好此项工作,我代表学校党委讲几点意见。

一、**要充分认识到建设高素质领导班子和领导干部队伍的重要性,把思想认识统一到学校党委的工作部署上来**

实践证明,各级领导班子和领导干部队伍的思想政治素质、业务领导能力和科学管理水平,直接关系到学校改革、发展和稳定的大局。因此,加强领导班子建设,提高领导干部的综合素质,特别是,选准、用好各级领导干部,优化、配强各级领导班子,对于凝聚全校师生员工的力量,推动学校各项事业的改革和发展,具有极大的促进作用。

几年来,学校党委高度重视各级领导班子和领导干部队伍建设,坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导;坚持用中国特色社会主义理论体系武装全校各级领导班子和领导干部的头脑;坚持结合学校实际开展以“五个三比”为载体的创先争优活动;坚持抓好各级领导班子和领导干部队伍的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设。使全校领导干部队伍的理论和政治素养有了进一步提高,使学校各级领导班子团结和谐的局面得到了进一步加强。从整体上讲,我校的中层领导班子和领导干部队伍是一支具有较高素质、有较强领导能力并且得到广大师生员工支持的力量。具体讲,在过去的一个任期里,我校中层领导班子和领导干部能够认真贯彻落实学校党委提出的“三服务”理念,坚持围绕学校中心工作,团结带领广大师生员工共同努力、开拓创新,较好地完成了学校改革、发展和稳定的各项任务,先后涌现出了以李盼兴同志为代表的一大批优秀领导干部和先进领导班子。

最近,学校党委安排有关部门邀请部分基层党委书记、党外代表人士、群团组织代表以及部分机关干部进行座谈,回顾 2008 年底干部换届以来我校中层领导班子和领导干部队伍建设情况,并对本次换届工作征求意见和建议。与会的同志对近几年我校中层领导班子和领导干部队伍的表现总体上是给予充分肯定的,认为学校近几年快速发展,与我校中层领导班子和领导干部队伍整体素质提高是紧密相关的。

但是,我们也应当清醒地看到,我们学校的内涵建设仍显不足,办学条件仍需不断改善,学校的综合实力和核心竞争力仍然有待加强。特别是,随着学校各项事业的快速发展,我们在人才培养、科学研究和队伍建设、实验室建设等方面出现资源紧张的问题仍然突出。加之,我们学校“三步走”的发展目标和“六加一”的发展战略已经明确,这就需要有一大批,既有良好的政治和业务素质,又有较强领导能力、实干精神和团结协作的领导班子和领导干部带领广大师生员工去努力奋斗。

正因为此,学校党委要求,我们要以本次换届工作为契机,紧紧围绕建设“世界一流理工大学”的目标,把中层领导班子和领导干部队伍建设成为坚定贯彻落实党的路线方针政策和学校发展目标、发展战略的坚强领导集体。

二、**要准确把握这次换届工作的指导思想,基**

**本原则和有关政策,切实选好配强中层领导班子和领导干部**

为做好这次换届工作,学校党委在广泛征求意见的基础上形成了换届工作实施方案。在这里,我就这次换届方案的有关问题强调以下几点。

一是要把握这次换届工作的指导思想

本次换届工作要继续以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实科学发展观;依据中央关于《党政领导干部选拔任用工作条例》等文件精神,按照学校党委《关于处级领导干部

管理的规定》等相关文件的要求,在认真总结上次换届工作经验的基础上,进一步优化机构设置和职能分工,适当调整中层领导班子的职数,优化领导班子的结构,注意选拔年轻干部,增强领导班子整体功能,建设善于治校理政的高素质党政领导干部队伍,努力提高干部选拔任用工作的科学化、民主化、制度化和信息化水平,为建设“世界一流理工大学”提供坚强的组织保证和人才支持。

总之,要通过换届,达到换出干劲、换出思路,换出新面貌、新气象的目的。所形成的新一届中层领导班子,应该是政治坚定、团结合作、开拓创新、真抓实干的领导班子。所聘用的领导干部,应该是想干事、能干事、敢于成事的领导干部。这是我们换届工作的基本目标。

二是要明确这次换届工作的基本原则

本次换届工作要按照中央要求,坚持德才兼备、以德为先,注重品行、科学发展,崇尚实干、群众公认、重视一线的用人导向。为此,必须坚持以下原则,提高选人用人的公信力。

坚持党管干部的原则。要做好换届工作,必须加强党委统一领导,发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用。为此,学校成立了由所有党委常委组成的换届工作领导小组。党委书记和校长分别任组长和副组长。组织部门具体组织实施,要求学校各基层党组织也要提高认识,统一思想,高度重视,并在干部换届工作中,积极发挥作用,认真做好相关工作,保证中层干部换届工作顺利进行;同时,要本着实事求是、客观公正的态度,认真负责地推荐优秀人才供组织挑选,充分发挥基层党组织发现和培养干部的职能。

坚持德才兼备、以德为先的用人方针。既要看到干部的才能、工作业绩,更要看干部的品行,重在考察干部的政治表现。看领导干部的“德”,重在看他如何对待群众、如何对待名利,从根本上说就是要看他能不能坚持立党为公、执政为民。要以政治立场、工作实绩、品德作风、群众公认取人。尤其是正职领导岗位,更要用那些政治坚定、原则性强、清正廉洁、品德高尚、情趣健康的优秀干部。真正把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔上来。坚决不用那些以权谋私、弄虚作假、干部群众信不过的人;坚决不用那些不负责任、拉私人关系、搞投机钻营的人;坚决不用那些不讲原则、怕得罪人丢选票的“老好人”;坚决不用那些不干实事、无所作为混日子的人。

坚持群众公认、注重实绩的原则。我们选用干部,既要广泛征求群众的意见,又不搞简单的以票取人。要按照科学发展观和正确政绩观的要求,看干部的实际业绩,看干部在群众中的口碑,看几年来干部和班子考核的情况。要客观公正地评价干部,科学准确地选拔干部,尤其要高度重视在关键时刻、涉及个人利益的问题上考察和识别干部。对那些面临重大任务冲锋在前、勇挑重担、不计较个人得失的,要委以重任;对那些临阵退缩、推脱扯皮、敷衍塞责的,不仅坚决不能用,而且还要严肃处理。另外,对于那些工作投入不足,做事没激情,业绩不明显,群众意见较大的干部也要做调整。

坚持民主、公开、竞争、择优的原则。依规办事,严格程序,落实党员、群众对干部选拔任用的知情权、参与权、监督权,拓宽选人视野,广开用人渠道,引入竞争机制,按岗聘任。民主、公开是科学选人用人之本。在学校领导班子内部也要充分酝酿、民主讨论、集体决定,不搞少数人说了算,严格执行党委常委会任用干部票决制。在这方面,我们

通过几年来的干部聘用工作实践,已经积累了一套好的经验和做法,要在本次换届工作中继续坚持。

坚持民主集中制和依法办事的原则。干部工作,特别是换届工作,是最能体现民主集中制的时候。我们既要发挥党委常委会的作用,也要发挥全委会的作用,还要发挥基层党组织的作用;既要发挥学校领导的积极性,也要调动各基层单位领导、广大干部和师生员工的积极性,处理好民主和集中的关系,做到民主基础上的集中和集中指导下的民主。严格按照“集体领导、民主集中,个别酝酿,会议决定”的方针,依法依规做好干部换届各个环节的工作。

坚持能上能下、按岗聘任的原则。干部被聘任什么岗位,就任什么职务,同时履行什么岗位职责,享受什么岗位待遇,破除干部职务终身制,这是干部管理体制改革的-一个方向。应该说这也是干部管理改革工作中的一个难点。但是,既然我们看准了方向,就要义无反顾地克服各种困难努力地去推进。当然,学校党委要坚持以人为本,慎重考虑每个干部的进退留转,妥善做好每个干部的使用安排。

坚持适度推进换届交流,优化班子配备的原则。使干部在多个岗位受锻炼,可以规避一个干部长期在一个岗位工作的弊端,这有利于干部的全面成长和综合素质的提高。从事组织人事、纪检监察、财务审计等部门的正职干部,任职两届按规定必须进行换届交流;其他部门的正职干部满两届以上的,根据工作需要,原则上也可以进行换届交流。另外,副职中任职时间过长的,根据工作需要和本人意愿也可以作适当的调整。

三、换届工作中需要明确的几个问题

从 2008 年底完成上次中层干部换届工作到现在,已经有三年半的时间。总结上次干部换届工作的经验,回顾我校中层干部整个任期以来的表现,辩证地看待上次换届工作的利弊得失,对于我们做好今年的干部换届工作,具有重要的指导作用。各单位在组织学习本次换届文件过程中,注意把握以下几点:

一是,本次干部换届工作总体步骤、次序。和上次换届工作的步骤相比,这次换届工作步骤更加精简,总体上按照先正职后副职、先交流后提拔的次序进行。

学校换届工作领导小组根据平时干部考察和考核情况,结合民主推荐情况,以及领导班子和干部队伍建设需要,按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定,分批次进行拟任人选或拟任考察人选的酝酿和提名工作。对于没有合适的现岗人选的岗位,一般采用竞争上岗的方式确定人选。

具体来讲,这次换届工作分四个批次公布干部的任命。第一批是各单位正职干部中属于继任或平级交流的干部,占各单位正职干部中的多数。这批干部都是现岗的正职干部,在启动换届工作后,经过规定的推荐工作程序后,由校党委研究后首先任命,以保证各单位工作的连续性。第二批是部分单位少量需要通过竞争上岗的正职干部,属于提任性质的,需要按照提任的程序选拔、任命。第三批是各单位副职干部中属于继任或平级交流的干部,占各单位副职干部中的多数。他们符合副处级干部的任职资格,计划同第二批正职干部先任命。第四批(即最后一批)是部分单位少量需要通过竞争上岗的副职干部,属于提任的性质,需要按照提任干部的程序选拔、任命。这样安排几批干部的任命,次序清楚,容易操作,便于广大干部参与,有利于学校整体工作有序衔接。

二是,关于机构调整工作及有关领导干部岗位设置。和上次换届时的做法一样,学校党委根据工作需要,对学校有关单位职能设置进行了部分调整,使机构设置和人力配置适应新形势、新任务和新要求的需要。这次的调整主要有:(1)将研究生院的学科职责划归发展规划处,重新设置研究生院的内设机构体系,以使层级清晰,管理高效;(2)新设北京理工大学社区工作委员会,以加强社区管理和服务工作质量水平的提升(涉及保卫、后勤、医院、居委会、离退休等方面);(3)督办室和监察室合署办公;(4)设立乡校区管委会办公室,和良乡校区管理处合署办公;(5)大学科技园划归资产经营公司;(6)理顺珠海校区管理体系等。(7)此前,为促进多学科交叉融合加强专项研究工作,成立了几个综合研究院,这次也作了进一步梳理。

根据机构设置情况,学校机构与岗位设置工作领导小组经过认真研究、核实,明确了本次换届工作涉及的所有干部岗位,并由换届工作领导小组办公室发布,大家可以按照岗位设置进行推荐和报名。

三是,强调干部交流、换届与保持工作连续性的问题。上次换届过程中,进一步加大了学院和机关之间、党务部门和行政部门之间领导干部的交流力度。据统计,学校所有中层干部的换岗、交流力度达到 60 像。这样有利于大家换位思考,增进相互理解。几年来,学校中层领导班子中的绝大部分磨合充分、合作融洽,领导班子带领单位师生员工取得了突出的成绩。虽然,有个别的干部出现了一些问题,由于党委处理的及时,目前这些班子都比较稳定。因此,这次换届我们要考虑这方面因素,本着大部稳定、少量调整的原则。特别是近一年内新成立的领导班子和调整过工作的领导干部,一般不做调整。比如,数学学院、物理学院和化学学院组建时间还不超过一年,这次就基本不动了。

四是,加强学院领导班子与控制干部职数的问题。上次换届对学校领导班子职数进行了重新核定,在新增 4 个学院的情况下,全校领导干部总职数减少了 20 多个。进一步精干了队伍,提高了效能。同时一批有较强学术背景和管理经验及良好政治素质的干部担任了学院院长和党委书记。从几年来中层领导班子运转情况看,总体情况看是运行良好的。但也存在有些学院领导班子职数偏少,不能满足学院发展建设需要的问题。这次换届,我们在严格控制机关部门干部职数的同时,对一些学院的干部职数给予倾斜,切实增强学院的办学活力。(对教职工人数超过 200 人学院,对于院长(书记)是“长江”、“青菁”、“973”首席、“863”专家等情况,分别给予增加一名副院长职数配置)

五是,加强青年干部培养与发挥各年龄段干部积极性的问题。上次换届到现在,主要由于学校向外输出年轻干部的力度增大,我校中层党政管理干部年龄结构变化较大。据统计,我校 45 岁以下的中层干部从原来超过 60%到现在下降到 40%,其中 35 岁以下的干部从原来占 16 豫下降到不足 10%。我校现在中层正职干部中,1970 年以后出生的只有 11 人,其中 35 岁以下的只有 2 人。这种情况表明我们的中层领导干部队伍中年轻干部明显不足,与新形势、新任务要求有较大差距。因此,我们必须把调整年龄结构作为这次换届工作的重点,在兼顾各年龄段干部使用的同时,加大培养选拔优秀年轻干部的力度,改善领导班子和领导干部队伍结构,为学校各项事业的持续发展提供坚强的组织保证。

六是,关于干部年龄界限(即所谓“七上八下”)的问题。本次换届方案和上次一样,明确:年龄达到 58 周岁(统计到今年 6 月 30 日)的现任正、副职干部不参加竞聘,保留相应职级待遇,根据情况安排适当工作。实行这样的政策是为优秀年轻干部的尽快成长提供更多的机会,是学校发展的需要。这次换届,将有 10 余位同志,因年龄原因不再聘任现职领导职务。他们在原岗位上,长期从事管理工作,为学校的改革、发展和稳定工作倾注了大量心血,付出了辛勤的汗水和努力。这次因年龄问题退居二线,衷心地希望这些同志能给予理解和支持。在此,我代表学校党委,对他们为学校的发展所做的贡献表示衷心的感谢!

此外,本次换届工作中,还要继续加大选拔优秀党外干部、女干部和少数民族干部的力度。

四、**坚持原则,严格纪律,确保换届工作顺利**

中层干部换届工作是一项事关学校未来发展的大事,也是对所有干部党性和组织纪律观念的一次考验。换届工作政策性很强,要求又很高。同时,时间很紧,任务很重,涉及面广,倍受关注。学校各级党组织要加强正面引导,要坚持以人为本,认真细致的做好思想政治工作,保护党员干部和师生员工的积极性,使这次换届工作达到凝聚人心、增进团结、激发活力、振奋精神的目的。希望我们的管理骨干和学术骨干,一定要带头认真学习、全面领会、准确把握相关文件精神,按照换届工作的总体要求做。特别是全体中层干部,要增强党性,顾全大局,服从安排。同时,也希望广大党员干部和师生员工以主人翁的姿态积极参与。

当然,换届肯定会涉及到一部分干部的进退

留转问题。对此,希望大家都要有一颗平常心,能坦然接受事业的选择,正确对待个人的进退留转,服从党委的决定决议,讲团结顾大局。“进”者要更加奋发有为、勇创佳绩,“退”者要欣然面对、发挥余热,“留”者要意志不衰、保持激情,“转”者要迎接挑战、再立新功。

在此,重申几点纪律要求:

一要,严格执行学校《关于严肃中层领导班子换届工作纪律的通知》要求,坚决防止、纠正和处理可能出现的跑官要官、拉票贿选等各种错误倾向和不正之风。我们既要充分发挥师生员工对换届工作的监督作用,又要坚决反对各种影响换届的不当行为(其中典型的表现形式就是不负责任地乱发短信、编造或夸大事实、干扰视听,以满足一己之私利!从前一段时间出现的短信内容看,决大部分的短信内容与事实不符,甚至是造谣中伤。是非常错误和非常有害的。在此,我代表学校党委,再次谴责这种干扰学校正常工作的行为。希望广大干部和师生员工不信谣、不传谣,更要提高警惕,随时揭露有此恶行的人)。学校纪检监察部门和党委组织部要及时主动地做好换届期间的举报受理工作,接到正常的举报和反映意见,要从快核查,查实问题从严处理,通过快查严处,不让歪风邪气有泛起之机,形成风清气正的换届工作环境。

二要,严格按照既定的程序安排做好换届的各项工作。这次集中换届工作时间要求非常严格,程序衔接紧密,如果在一个环节上出现失误,就会直接影响到整个换届工作的正常进行。各基层党委一定要根据学校党委的统一要求做。组织部门要按照干部换届调整工作方案,精心组织,周密安排,规范操作,扎实工作。纪检部门要对换届工作实行全过程监督,坚持教育在先、警示在先、预防在先,切实加强换届纪律教育,畅通举报申诉渠道,坚决整治和杜绝干部选拔任用中的不正之风,用铁的纪律保证换届工作顺利进行。全体干部在换届工作中都要讲政治、顾大局、守纪律,自觉遵守“5 个严禁、17 个不准、5 个一律”等纪律规定,自觉接受广大干部和群众的监督,要坚持原则,弘扬正气,禁止搞非组织活动。

三要,坚守岗位,认真履行好岗位职责。所有现职中层干部要妥善处理好干部换届与日常工作的关系,在未接到新的任免通知前,必须始终履行好本岗位工作职责,做到明确认识、思想不散,严守纪律、秩序不乱,坚守岗位、工作不断,保证正常的教学、科研和生产、生活秩序,保证正在进行的工作顺利推进,决不允许渎职、失职。一旦校党委任免通知下达后,被任用干部必须在规定的期限内报到履职,新老班子成员要按照学校有关规定认真做好交接工作,确保本单位各项工作的正常运行、衔接有序。有特殊情况在规定期限内不能到任的,要事先向党委会请示说明。分管校领导要按照学校统一部署,做好分管和联系单位与部门干部的思想工作,抓好领导班子的思想政治工作。

四要,严肃干部人事工作纪律,坚决防止和纠正可能出现的各种错误倾向、不正之风和腐败现象。学校领导班子成员要带头整治选人用人不正之风,端正用人风气。党委常委会讨论决定拟任人选时要按程序办事,实行集体决策,坚持公道正派、任人唯贤。要保守党的秘密,严禁“跑风漏气”。班子成员特别是主要领导,要严格执行干部任用条例,严禁封官许愿、搞权钱交易。在换届过程中,要严格按照干部选拔任用工作有关事项报告制度,实行领导班子选拔任用干部责任追究制度,对用人失察失误造成严重后果的,要追究主要责任人和直接责任人的责任。参与换届工作组织领导的干部,要按照党性坚强、作风优良、纪律严明的标准严格要求自己,严格遵守保密纪律,任何个人不得泄露干部聘任中酝酿讨论的情况,不得先于党委授权向干部透露会议决定。不打招呼说人情,执行程序要严,干部考察要深要细。

换届工作期间,学校中层干部原则上不要离京外出。确有需要的,要提前请假。

同志们,这次中层领导班子和干部换届工作任务重,要求高,时间紧,希望学校各级党组织、全体党员干部和全校师生员工一道,以学校的发展大局为重,以学校的事业为重,在学校党委的领导下,共同努力,确保本次换届调整工作取得圆满成功!

谢谢!

# 学校召开2012年度国家级及北京市级大学生创新训练项目结题答辩会



6月5日,我校2012年度大学生创新训练项目结题答辩会在信息楼顺利召开,2010年立项的69个国家及北京市级大学生创新训练项目以及基础教育学院选送的14个校级项目参加了本次结题答辩会。教务处邀请了张忠廉、罗庆生、罗森林、翟杰全等21位具有丰富实践教学经验的专家教授担任评审委员,按项目的学科门类分组进行了答辩。结题答辩分为项目组汇报和专家

提问两个环节。各项目组通过PPT演示、视频播放、实物展示等方式对项目完成情况进行认真汇报,评审专家就项目的开展情况、创新点、经费使用以及论文写作等方面进行详细询问,并就项目研究及论文撰写中存在的不足之处提出了指导性建议。经过专家集体讨论,25个项目完成情况优秀,48个项目完成情况合格,同时评选出了2012年度北京理工大学“十佳优秀大学生创新训练项目”。(教务处 曲芳莹)

附:2012年度北京理工大学“十佳优秀大学生创新训练项目”(排名不分先后)

项目编号	项目级别	项目名称	负责人	学号	所在学院	指导教师
101000703	国家	新型节能机器人	吴帆	20081043	机电学院	韩宝玲
101000722	国家	手势控制交互教学演示系统	徐碧蓉	20080571	信息与电子学院	罗森林
101000727	国家	基于人脸表情识别的智能广告屏系统	刘博文	20083032	计算机学院	刘峡壁
101000740	国家	射干叶降血糖成分多重微量活性筛选体系的建立	沈敬尧	20081853	生命学院	孟薇薇
101000743	国家	城市社区养老模式研究	游琳玉	20082443	人文学院	刘颖
111000704	国家	“外骨骼”智能健身与运动教学平台	赵欣驰	20090500	机械与车辆学院	韩宝玲
BJ1002	北京	基于磁敏传感器的新型汽车测速系统	孔志杰	20081115	机电学院	张卫民
BJ1007	北京	大视场低成本头盔显示器	张楠	20080361	化学学院	吕桂琴
BJ1019	北京	电化学传感器检测废水中的毒性物质对苯二酚	罗贤	20082052	基础教育学院	孙金峰
良乡	校级	基于U-KEY与云计算技术的非对称式机密信息报送系统	何兴平	1120110810	基础教育学院	罗森林

## 首登国家大剧院舞台 我校大学生艺术团

6月9日,应北京歌剧节邀请,北理工大学生艺术团合唱团在国家大剧院举行《青年歌唱家冯国栋与北京理工大学歌剧音乐会》,我校党委副书记、副校长李和章出席了本次音乐会。

音乐会上,合唱团的同学们通过混声合唱、男女声合唱、独唱等多种方式,演绎了《猎人合唱》、《天边有颗闪亮的星》、《波多维茨少女合唱》等古今中外、脍炙人口的歌曲选段。合唱团气势雄浑的男声合唱,精巧婉转的女声合唱,飘逸悠扬的女高音,浑厚稳健的男中音得到了在座听众的热烈掌声,特别是几位同学表演了难度、技巧性极高的咏叹调,更是得到在场听众称赞。

北京歌剧节由国家大剧院主办,旨在推广普及歌剧艺术,培养歌剧艺术受众群体特别是青年受众群体。在本次歌剧节中,国内外诸多经典剧目将隆重上演,多明戈、戴玉强等著名歌唱家将登上歌剧节的舞台。我校大学生艺术团合唱团,经过多重选拔,最终获得了登台演出的机会。

为了准备此次音乐会,大学生艺术团的师生们加班加点进行排练。在此之前他们刚刚完成北京国际青年合唱节的演出任务,先后在清华蒙民伟音乐厅、北大音乐厅以及北航晨兴音乐厅举办或参与了三场音乐会。合唱节之后,他们来不及休息,马上投入了本次音乐会的排练,而且面对的是从未涉及过的难度极高的歌剧选段,在这么短的时间内,圆满完成如此的演出任务,在高校的大学生艺术团中是罕见的。在演出前一天,设计学院的廖倩同学刚刚完成了自己的毕业答辩便直接走进排练厅加班到晚上十一点多,演出当天有四名同学在结束了期末考试之后,来不及吃午饭便打车从良乡校区赶往国家大剧院进行彩排。合唱团师生们辛苦付出参加本次音乐会的历程可谓“砺石淬

金,终登华堂”。音乐会的互动环节中,青年歌唱家冯国栋点评了我校同学的演出,他说,“看到未来的科学家、工程师、设计师等在国家大剧院能有如此的演出,我很震撼也很感动……北京理工大学这样一所非艺术专业院校能有如此水准的合唱团,看得出学校对素质教育重视和所做的工作,这是北理工合唱团的幸运,也是北理工同学们的幸福!”

音乐会最后,我校大学生艺术团合唱团与青年歌唱家冯国栋、国家歌剧院女高音歌唱家孙曼以及北苑小学童声合唱团一同表演了经典歌剧《卡门》的几个选段,将演出推向了最高潮。精彩的演出令在场听众意犹未尽,应大家要求,大学生艺术团李响同学与冯国栋老师一同领唱了意大利名曲《我的太阳》,本次音乐会也在歌声中落下帷幕。

演出结束后,党委副书记、副校长李和章亲切的看望了演出师生,并与大家合影留念。(文/校团委 图/郭强)



# 生命学院师生庆祝我国“神舟九号”成功发射活动纪实

2012年6月16日18时37分,神舟九号飞船在酒泉卫星发射中心成功发射。不久,随着各个观测站跟踪汇报来的信息一切正常,最终由中国载人航天工程总指挥常万全宣布:神舟九号飞船准确进入预定轨道。发射成功!在神舟八号上搭载过“微流控芯片基因扩增装置”的生命学院师生们,尤其关心本次飞船的发射。

在发射当天,生命学院师生自发地以宿舍、实验室、党支部为单位,通过电视、网络等方式收看了“神舟九号”的发射直播。

看到“神舟九号”点火升空,缓缓上升,大家都沉浸在兴奋的喜悦中,击掌欢呼。

得知“神舟九号”飞船发射成功的消息后,大家奔走相告,不少同学写下了自己的感想,抒发了对发射成功的祝贺与祝愿,现摘录部分,表达生命学子的美好祝愿。



部分观看同学感言:  
战戈:神九发射之前还感受不到庄重严肃的气氛,然而在1分钟倒计时的时候,大家都沉默了。就像一只无形的手将我们的心灵扭向了同一方向,指向同一个目标。终于神九成功升空了,带着我国第一位女航天员,带着史无前例的10日航程,带着更加人

性化的设计升空了,我们将看到女航天员刘洋的英姿,二度升空的景海鹏的背影,10日航程的艰辛。为你们祝福,祝三位勇敢的航天员平安回来。

李灵芸:犹记得上学期因为学院设计的微流控芯片基因扩增装置搭载神八上天,全班在学院会议室里一起为发行的首日封贴邮票,当时的场景仿佛还在眼前,一转眼已经到了神九升空的时候。由此不得不感叹,近年来我国在载人航天方面的科技发展速度真的太快了,一方面这体现了我国在科技发展方面的高度重视,另一方面随着我国在载人航天之路上的步步前进,相信我国今后在国际交流中将更加具有发言权。此外,这次发射中,我国的第一位女航天员刘洋搭乘神九升空,可以说是我国航天史上的一件标志性的事件,这也让我更加期待我们的国家在载人航天之路上的越走越远。

魏雪新:在今天这个特殊的日子,我有幸能和党支部其他几个同志一起观看神舟九号的发射过程,我的心情是激动而又澎湃的,这一次发射代表着我们国家在航空航天领域的又一次大进步。在我很小的时候就对宇宙有着极大的好奇,有外星人的存在吗?除了地球以外,人类还能在其他星球上居住吗?渐渐地我长大了,虽然我没有涉足航空航天领域,但是祖国的发展一直伴随着我成长,我也为我们国家的科技发展感到骄傲和自豪。中国,加油!

强劲:观看了本次神舟九号发射的实况,让每一个在校的大学生热血沸腾,从中国的航天路一路走来,从懵懂的少年到现在的热血青年,从当初的神舟三号再到现在的载人航天,当中国每一次向浩瀚的苍穹宇宙

发出友好的探索之时,这背后是每一个中国人的自豪与骄傲。“谁说女子不如男”“巾帼不让须眉”这表示着中国在宇航培训方面进入了一个新的高度,也预示着中国的实力的体现,也预示着中国以一种和谐精神的姿态进入了一个新的时代。

谢毅:神九终于上天了!这次神九与在轨运行的天宫一号进行载人交会对接,在中国航天史上又将是具有突破性的一刻。看到神九威武的身姿,我由衷的感受到作为当代中国大学生的自豪感,我们的国家日益强盛,我们的飞天梦不断得到突破,从两弹一星到如今我们拥有自己的空间站,这么大的进步让我们震撼!而且这次太空任务还有女航天员刘洋参与,让全世界见到了我们中国女航天的风采,我相信,我国的航天事业必将不断前行,期待我们的登月之行!(生命学院 韩娜杉)

# 宇航学院飞行器设计与工程专业进行卓越工程师计划首批本科生毕业设计答辩

6月12日下午,宇航学院飞行器设计与工程专业进行了卓越工程师培养计划实施以来的首次本科生毕业设计答辩,经过选拔的四名由中国兵器第203研究所研究人员和北京理工大学宇航学院教师共同指导的2008级飞行器设计与工程专业本科生进行了毕业设计答辩。

答辩会由宇航学院副院长唐胜景教授主持,答辩委员会由203所的指导教师和我校指导教师共同组成。同学们分别汇报了本科毕业设计期间的工作和成果及

体会,并对专家和老师们提出的问题一一作答,其毕业设计工作和表现均取得了老师们的一致好评。

答辩结束后,宇航学院于倩书记、教务处林海海副处长、飞行器设计与工程专业责任教授刘莉老师、203所人力资源处覃乐处长等与校企双方指导老师和同学就飞行器设计与工程专业卓越工程师计划的首次实施进行了深入交流,探讨与总结,为卓越工程师计划的进一步开展奠定了良好的基础。(文/宇航学院 贺媛媛 图/南征)

6月9日,北京理工大学法学教育实践基地启动仪式暨“联合培养机制”研讨会在国际交流中心隆重召开,标志着我校法学院与司法实务部门联合培养现代法律人才的工作机制正式启动。北京市海淀区法院副院长宋鱼水、北京市房山区法院副院长佟淑、山东省威海市中级人民法院院长王树远、北京市海淀区司法局法律援助中心主任王保民、北京理工经纬知识产权代理有限公司总经理仇蕾安、北京市西城区大柵栏街道办事处工委副书记委曹飞等来自司法实务部门的领导、法官,以及我校党委副书记、副校长李和章、教务处处长仲顺安、教务处副处长曹峰梅、教务处副处长林海、法学院院长曲三强、书记徐强、副院长张艳丽、副院长李寿平、副书记兼副院长张巍等我校师生共40余人参加了会议。

我校党委副书记、副校长李和章首先代表北京理工大学对来自威海和北京市司法实务部门的领导和同志们表示热烈欢迎,向来宾介绍了北京理工大学的发展历程和法学实践教学所取得的成绩,李副校长还对卓越法律人才的培养工作提出了具体要求。教务处处长仲顺安、副处长曹峰梅、林海等向各教学实践基地单位颁发了实习基地牌。法学院书记徐强主持了法学教育实践基地启动仪式,法学院院长曲三强发表了热情洋溢的致辞,副院长张艳丽做了题为《发挥理工大学优势,联合培养卓越法律人才》的主题发言。就我校法学院在培养应用型、复合型法律职业人才方面的优势和成绩,提出进一步与实务部门建立联合机制,培养卓越法律人才计划和设想。

接着,北京市海淀区法院副院长宋鱼水、政治处主任张钢成、北京市房山区法院副院长佟淑、山东省威海市中级人民法院院长王树远、北京市海淀区司法局法律援助中心主任王保民、北京理工经纬知识产权代理有限公司总经理仇蕾安、北京市西城区大柵栏街道办事处工委副书记委曹飞,分

别就如何培养应用型、复合型法律职业人才等问题,提出了意见和建议。与会代表还就高校法学院与司法实务部门联合培养应用型、复合型法律人才的必要性、动力机制和具体途径等问题展开了热烈讨论,达成了广泛共识。大家一致认为,通过法学院与各实务部门的长期有效合作,我们一定能够形成一个行之有效的联合培养机制,为国家卓越法律人才的培养创立高层次的教育教学平台。

今年3月,我校入选国家大学生校外实践教育基地建设项目(法学),校领导、法学院和法学院教育实践基地建设方案。鉴于法学教育特点,每个实践基地接收实习学生的数量不宜过多,而我校每年需要实习的法学专业本科生(二、三、四年级学生)约有200人,人数较多,为此,我校决定与北京市海淀区人民法院、北京市房山区人民法院、山东省威海市中级人民法院、北京市海淀区司法局、北京市隆安律师事务所、亚太空间合作组织、北京市西城区大柵栏街道办事处、北京理工经纬知识产权代理有限公司等单位合作设立多家校外实践基地。根据该建设方案,法学教育实践基地管理委员会每年暑期实习开始前召开一次全体会议,我校法学院介绍法学教育发展情况,提出本年度学生实习需求;委员会讨论实习计划和安排,各基地任务分担;当年实习须注意的具体事项等。本次会议就是按照上述要求如期举行的,通过此次会议,我校加强了与政法机关、律师事务所、知识产权代理公司等实务部门的联系,建立了联合培养人才机制,改进了法学教学理念和法律人才培养模式,为顺利实施法学实践教学环节,提升学生创新、实践能力,树立法学职业道德,增强法学学生就业能力做好了必要准备;也为我校积极筹备、实施教育部卓越法律人才培养计划打下了良好基础,探索了有益经验。(法学院 郭德忠)

## 法学教育实践基地「联合培养机制」研讨会召开

# 首届北京“生物医学工程新星杯”大学生学术论文演讲比赛在我校举行

2012年6月3日第一届北京“生物医学工程新星杯”大学生学术论文演讲比赛决赛在北京理工大学研究生教学楼101报告厅隆重举行。本届比赛由北京生物医学工程学会主办,北京理工大学生命学院承办,旨在提高广大青年学生的个人素质和团队协作意识,进一步加强各高校之间的交流,为生物医学领域的青年学者和大学生成长、成才创造良好氛围和发展平台。本次比赛设团体冠军一名、个人一等奖三名、二等奖六名、三等奖九名。

首届比赛共有来自清华、北大、北理工、北航、北工大、首医大以及中科院等科研院所的本科及研究生报名参加,经过各参赛单位的预赛选拔,共有31名选手入围决赛。大赛评委由十三位该领域的专家组成,中国工程院院士、北京301医院骨科研究所所长卢世璧任组长,中国医学科学院研究员杨国忠任监事会主任。

出席本次比赛决赛的领导和嘉宾有中国工程院院士、北京301医院骨科研究所所长卢世璧,北京市科协副主席田文,北京市生物医学工程学会理事长、北京积水潭医院院长田伟,中国生物医学工程学会副理事长胡逸民,北京生物医学工程学会副理事长兼秘书长、北京国医械华光认证有限公司董事长陈志刚,北京理工大学生命学院党委书记李汉军、副院长唐晓英、周连景,北京市生物医学工程学会副理事长、首都医科大学生物医学工程学院院长刘志成,北京市生物医学工程学会副理事长、中科院力学研究所主任龙勉,《北京生物医学工程》杂志主编、研究员蔺燕燕等。开幕式由陈志刚秘书长主持,田伟理事长致开幕词,生命学院李汉军书记代表我校孙逢春副校长祝贺本次比赛的胜利举行,胡逸民副理事长代表中国生物医学工程学会预祝比赛取得成功,生命学院研究生会主席李白冰同学代表参赛学生发言。生命学院队获第一届北京“生物医学工程新星杯”

学生学术论文演讲比赛团体冠军。整场比赛精彩纷呈,体现了各参赛单位学生的表达、学术水平和精神面貌。经过一天紧张激烈的角逐,最终由北京理工大学生命学院参赛队获得团体冠军,来自清华大学的刘飞同学、北京理工大学的赵莹莹同学、北京航空航天大学牛文鑫同学获一等奖。北京理工大学的赵旭同同学获得二等奖,刘彦和陈景扬获得三等奖。

卢世璧院士、田文副主席、刘志成教授对整场比赛进行全面点评,对选手们的表现给予了充分肯定,并对生物医学工程学科及广大青年学生的未来发展的提出了殷切希望,同时向获奖选手和单位表示祝贺,并向为此付出辛勤劳动的主办单位北京理工大学表示衷心的感谢。

北京“生物医学工程新星杯”学生学术论文演讲比赛营造了一个宽松、自由的科技创新环境,为学生发挥优势,自主创新、展示才华提供了广阔的舞台,有助于激发学生努力学习生物医学工程专业知识的热情,提高对科学研究的兴趣,锻炼实验动手与学术讲演的综合能力。(文/生命学院 李白冰 吴国松 图/王振)



# 首届“职场直通车”活动圆满落幕



北京理工大学首届“职场直通车”于2012年6月8日晚在七号楼一层报告厅激情上演,七名进入最终环节的选手分别与来自六家企业的负责人在舞台上积极互动,最终五名选手获得了满意的实习机会,并签订了暑期实习意向书。

“职场直通车”是由北京理工大学招生就业处和材料学院共同主办,材料学院团委承办,旨在提高学生求职能力并提供暑假实习机会的大型求职服务类活动。经过前期的简历撰写培训和中期的面试,最终有七位非常优秀的选手脱颖而出来到了“职场直通车”最终面试的舞台。

阳光创译、金稻田房地产、中捷四方、汉王科技、万木青、中食快餐六家企业来到现场,其负责人担任面试官并最终提供暑期实习机会。

活动现场面试官通过选手的简历和自我介绍了解选手,并提出自己的问题,并根据选手表现决定是否提供机会,选手在回答问题时充分展示自己的才华,针对自己感兴趣的问题进行反问,最后做出选择,并签订暑期实习意向书。

刁钻的提问、巧妙的回答,面试官一针见血的问题和选手沉着冷静的应对,整个过程充满了智力的交锋,选手们全面的展示了自我。对于每名参赛选手来说,都是一个很好的锻炼。这是一个企业招贤纳士的舞台也是选手自我展示的舞台,通过和企业老总面对面的交流,选手对自身水平和特点有了进一步的认识,职业定位更加清晰。对解决当下生活迷茫和人生方向的问题也有了更大的把握。期待“职场直通车”今后能为更多的求职同学带来就业机会和实习机会,实现个人价值。(文/材料学院 傅铸杰 图/柏泽龙)

生命中有个四年如此纯粹

化工学院 20081701 李凤霞

当毕业离校的脚步一天天的临近，总有心灵的震撼。不知是对陪伴我一起走过四年大学生活的...

年大学生生活学习的培养，我的自学能力及分析问题的能力得到了极大的提高，这为我今后的学习打下了良好的基础。

大学四年中，让我觉得遗憾和不足的是，我缺乏实际的实习操作，对具体的工作缺乏感性认知。

二、不以物喜，不以己悲

大量阅读历史、哲学和人物传记等书籍，一方面丰富了我的见识，另一方面让我认识到一个人唯有心智上的成熟才能取得成功。

世间万事万物都可用两种观点去看，一个是正的，积极的，另一个是负的，消极的。积极的心态可使人快乐，进取，有朝气。

三、梅须逊雪三分白，雪却输梅一段香

随着阅历的增加和对自己认识的深入，我对自己有了更深刻的认识。以前我总觉得自己在各方面都不如别人，除了在学习上取得了一定的成绩。

妹子的劲，能够据理力争的头头是道。拿自己的劣势与别人的优势比，只会越比越让人自卑，认为自己一无是处。

我们应该清楚认识自己的优势和劣势，并做到扬长避短。只看到自己的优势容易盲目自大，只看到自己的劣势则容易妄自菲薄。

四、滴水之恩，涌泉相报

在我成长的过程中，有很多人一直在默默地关心我，支持我，帮助我。我们一定要学会感恩，以感恩的心面对身边的每个人。

(一)我的家人

我出生在一个普通农民家庭，家里有姐弟三人。因子女较多，负担特别重，父母每天都辛辛苦苦的农田里劳作。

(二)我的老师

大学这四年，对我帮助最大的就是我的老师。他们为我传道授业解惑，更教会了我做人做事的基本道理。

爱，那是长辈对晚辈的关心和爱护，那是用你们的汗水让我们的青春绽放的更美好。

今天我们要有你们这样的好老师而骄傲，明天你们一定会为有我们这样的好学生而自豪！

(三)我的朋友

快要分别了，我最舍不得的就是陪我走过四年时光的朋友。我们的相识似乎就在昨天，那一张张稚气的脸还浮现在我的眼前。

即使分开了，我们也会是一辈子的朋友。你过得幸福，要告诉我，你遇到困难时，更要告诉我，我一定会陪你度过难关。

五、结语

还记得去年看到大四离校的学长痛哭，当时还很不理解，这有什么好难受的。而今天离别将要发生在自己的身上，我才能体会到这份伤感与不舍。

一想到将要离开生活了四年的BIT，心中就会生出很多的不舍。我感谢所有给我帮助和温暖的人们，感谢培养了我的北理工。

总结四年的大学生活，我为自己没有虚度时光而欣慰，虽然其中不乏一些弯路。现在回想起来，才发现当初的事情其实没什么后悔的。

高尔基说过，世界上最快而又最慢，最长而又最短，最平凡而又最珍贵，最易被忽视而又最令人后悔的就是时间。

且聚且欢，且行且珍惜。想到将要与一起生活学习的朋友分离，

一、人不学，不知道

说到大学生活，不能不说的就是学习了。作为一个学生，我时刻把学习作为第一任务。大学里最重要的是学习各种基本技能。

我们不仅要学习课本知识，还要学习做人做事的道理。课本知识让我们具备了为贡献社会的基本技能，做人做事的道理让我们能够更好的为人民服务。

科研工作中的几点体会

计算机学院退休教师 周培德

从小就喜爱研究问题的我，于2001年9月退休。退休时我是非常高兴的，因为退休以后可以不用上课，亦不用写教材。

1. 基础知识

这里所说的基础知识是指除高等数学、离散数学、模糊数学、组合数学、图论等公共基础知识之外的，同时又与研究的方向密切相关的一些知识。

2. 选题

搞科研首先要选题。我的题目来源于多条途径：前人已研究过的题目；自己新提出的题目；研究机构、软件公司与生产厂家提出的题目等。

(1) 利用几何方法、几何体及几何结构之间的排列关系产生新问题。我利用这种方法提出了诸如线段集、点集凸壳、线段集、点线集三角剖分及线段集、点线集直线最小生成树、点线集的Voronoi图等众多问题。

(2) 通过仔细观察、深入分析，发现新的问题。比如，前人已研究过建筑物监视器安装问题，这个问题只是要求能监视到建筑物内任意一个位置的目标。

(3) 由某些特殊情况入手，设法突破理论界限。这里所说的特殊情况并非指个别特例，而是指具有相当广泛的一类问题，比如图像处理。

(4) 寻找不同学科之间的联系，将其研究的问题进行转换。比如本人提出的“行排列转换为顺序排列”就将图像处理中的某些问题转换为计算几何中的问题。

(5) 由问题的变型获得新问题。比如，研究特定条件下多边形划分问题时，发现这里隐藏了一个特殊的最短路径问题。

(6) 由不同几何体之间的关系发现新问题。比如多边形与多边形链之间的相互转换，带来相应问题的转换。

(7) 人们熟悉的老问题中产生新问题。迷宫问题连幼儿园的小朋友都知道，但如果给定一幅迷宫图，如何用计算机来识别。

还有一些产生新方法的方法，这里不一一叙述了。值得注意的是，选题要依据自身的研究能力，所掌握的知识多少以及题目的意义来选择。

3. 途径

求解一个老问题或者别人提出的问题，一种常用的途径是，先找资料，研究别人是如何求解这个问题的，并从中寻找可以改进的环节。

另一种途径是，在了解了众多的方法之后，将不同方法的不同子过程进行组合，构成一个新的方法。这种途径可能会取得较好的效果，因为它发挥了不同方法的长处，并避开其短处。

第3种途径是抛开现有的方法，全部求解过程自己设计。这种途径困难较大，其效果难以确定，也就是说可能好也可能不好。

本人所采用的途径不同于上述三种途径：一般情况下，不首先查资料，而是详尽的分析问题，找出问题中的已知量和未知量，并由已知量出发进行推理，如此反复，直至未知量；或反其该过程。等到有结果时再查资料，查资料的目的是要比较优劣。

自身的想象力在本人求解问题的过程中起着非常重要的作用。如果这种能力很弱，那么要产生出优于已有方法的新方法将是难以办到的。

4. 结果比较



算法设计者的责任是设计求解问题的过程，同时亦关注该过程的正确性、复杂性及实际效果。

对于不同的问题有不同的要求。有些问题对正确性要求很高，但对复杂性则相对宽松；另一些问题则反之；还有一些问题对这3项都要求高。

众所周知，货郎担问题是著名的NP-难问题，目前求解该问题的方法是相当多的。

如果以实际效果、复杂性及正确性为序，并赋以适当权重，求和、比较和值大小，那么由此判断所选择的方法是求解货郎担问题的理想方法，该过程可以用下式表示

P = alpha\_1 x\_1 + alpha\_2 x\_2 + alpha\_3 x\_3

其中x1, x2, x3分别表示回路长度（实际效果）的倒数，复杂性的倒数及正确性，x1, x2, x3分别为0.6, 0.3及0.1。下面举例说明。

设A1与A2是求解货郎担问题的两种不同算法，它们求得回路长度分别为l1与l2，其复杂性分别是O(n^2)与O(n^3)，并且正确性均被证明，计算

P1 = (0.6/l1 + 0.3/2 + 0.1) \* 1, P2 = (0.6/l2 + 0.3/3 + 0.1) \* 1

如果P1 > P2，则A1是求解货郎担问题的理想算法，这种“结果比较”的优点是考虑了多种指标。

理想算法，这种“结果比较”的优点是考虑了多种指标。

5. 评价

如何评价学术论文、学术专著？现行的办法是依据期刊的级别（核心、非核心）、检索机构的级别（SCI、EI等）、引用率、出版社级别等。这种办法无法判定两篇同被SCI检索论文的学术水平有何差别以及对学科发展的贡献有何不同。

A = sum\_{j=1}^n sum\_{i=1}^m alpha\_j^i S\_j^i

其中，S1表示新提出的问题；S2为新提出的概念；S3是新发现的性质、关系式及证明方法；S4代表新发明的算法、复杂性分析方法及实现方法；S5为新拓展的应用领域及效果。alpha是新知识在学科中所占位置（用树结构表示）对应的权重。

rho = A/B

其中B表示该学科的知识总量；A称为贡献量，rho是贡献率。